



SIEM FUSANI SRL a Socio Unico

Tel. +39 0187 55 91 61 Fax +39 0187 55 85 29

e-mail info@fusani.com PEC siem-fusani@pec.fusani.com

Web www.fusani.com

Sede Legale e Stabilimento

Via Greti di Durasca, 22 – Fraz. Piano di Follo - 19020 FOLLO (SP)

Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v. S.U.

Codice Fiscale e Registro Imprese di La Spezia 01004140115

Partita IVA IT 01004140115



Codice Etico

La Direzione ha redatto questa Direttiva, per una condotta integra, basata su valori condivisi e tiene conto della necessità e del desiderio espresso di tutti i collaboratori e dipendenti, di regole chiare e trasparenti su come mantenere un comportamento corretto, rendendo più agevole il rispetto delle norme in essa contenute. Ciascuno di noi può contribuire, con il proprio comportamento, a sviluppare una cultura di integrità aziendale condivisa da tutti.

Sommario

- Responsabilità aziendale e sociale.
- Integrità.
- Obiettivo comune.
- Tutela dei diritti umani e rispetto delle leggi.
- Correttezza reciproca e verso l'esterno.
- Privacy di ogni persona.
- Etica e tutela del lavoro.
- Trasparenza, legalità ed equità.
- Regalie, atti di liberalità e inviti
- Consapevolezza e responsabilità sociale.

Responsabilità aziendale, sociale.

Siem Fusani ha lavorato per raggiungere una posizione di prim'ordine nel panorama locale e continua a lavorare per conservarla agendo responsabilmente nella convinzione che solo in questo modo si riesca a raggiungere il successo a lungo termine.

Siem Fusani riconosce la propria responsabilità sociale e la responsabilità nei confronti dei dipendenti e collaboratori. Il lavoro e la motivazione di questi ultimi sono fattori decisivi per il successo dell'azienda a prescindere dalle mansioni svolte, dalle posizioni ricoperte e indipendentemente da sesso, religione, colore della pelle, origini o credo politico.

La Direzione di Siem Fusani deve quindi dimostrare rispetto e considerazione nei confronti di ciascun dipendente, a prescindere dalle mansioni svolte e dalla posizione ricoperta all'interno dell'azienda e indipendentemente da sesso, religione, colore della pelle, origini o credo politico. Perché ogni individuo merita rispetto.

Il principio fondante è quello che considera la diversità come una ricchezza: una molteplicità di idee, punti di vista e competenze, consente di adottare decisioni aziendali migliori e contribuisce ad una maggiore comprensione reciproca. Il presupposto fondamentale è che i rapporti interpersonali siano improntati alla tolleranza, all'apertura, alla fiducia e alla correttezza.

Siem Fusani persegue l'obiettivo di una gestione responsabile delle risorse, sia nell'impiego del personale o del patrimonio aziendale sia nell'utilizzo di risorse naturali, quali energia, materie prime e materiali.

Siamo consapevoli del fatto che la nostra società è responsabile anche per il bene comune al di là del mero rispetto delle leggi vigenti nel nostro Paese: cerchiamo sempre di contribuire al miglioramento delle strutture, condizioni sociali e qualità della vita dei dipendenti.

Integrità

Passione, disciplina, rispetto e integrità sono valori guida per Siem Fusani, nella consapevolezza che i risultati economici a lungo termine si ottengano soltanto agendo nel pieno rispetto di principi etici generalmente accettati e ritenuti equi.

L'integrità è un elemento importante del patrimonio aziendale ed è tra l'altro una forte garanzia dell'impegno civile dell'impresa nei confronti di tutte le persone che in essa lavorano, di tutti i fornitori, di tutti i suoi clienti e di tutti i suoi stakeholder in generale.

Il rispetto di tale principio si ottiene applicando la legge e rispettando le regole dell'integrità morale in ogni settore di attività ed in ogni circostanza.

Siem Fusani non tollera violazioni a questo principio e disincentiva in ogni modo tutte le pratiche di corruzione.

Ci atteniamo al principio di non corrompere e non lasciarci corrompere.

Obiettivo comune

Per acquistare maggiore certezza e sicurezza e per poter decidere autonomamente anche in situazioni problematiche, è necessario che nell'azienda vi sia intesa sui principi dell'integrità che devono essere di guida per tutti. Può essere in tal senso d'aiuto un aperto confronto tra Direzione, dipendenti e rappresentanti dei lavoratori.

Questa direttiva per una condotta integra si basa su risultati ed idee scaturite dal dialogo avvenuto fino ad oggi. È emerso che per la maggior parte dei dipendenti il rispetto reciproco, l'apprezzamento personale, l'assunzione di responsabilità per le proprie azioni, una condotta corretta, trasparente e aperta, la fiducia reciproca, un atteggiamento collaborativo e regole chiare e comprensibili, sono i presupposti fondamentali per vivere l'integrità in azienda. I principi di comportamento così individuati sono stati oggi incorporati in questa direttiva.

Tutela dei diritti umani e rispetto delle leggi.

Per Siem Fusani sono particolarmente importanti i seguenti principi:

- la tutela dei diritti umani;
- la tutela dei diritti fondamentali sul lavoro, in particolare della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva, l'eliminazione della discriminazione nell'assunzione e nello svolgimento dell'attività e il rifiuto del lavoro coatto e del lavoro minorile;
- la sostenibilità ambientale;
- la lotta alla corruzione.

Ci impegniamo per garantire il rispetto di questi principi non solo da parte nostra ma anche da parte dei nostri partner commerciali e collaboratori. Osserviamo inoltre la legislazione e la normativa nazionale e locale. Insieme ci adoperiamo perché le leggi e le disposizioni applicabili al nostro ambito di lavoro siano rispettate da tutti all'interno dell'azienda.

Correttezza reciproca e verso l'esterno.

I rapporti interpersonali all'interno e verso l'esterno dell'azienda sono improntati all'apertura e alla tolleranza, al rispetto e alla cortesia, alla correttezza e alla fiducia. Ciascun dipendente deve poter essere certo che la sua dignità e la sua persona saranno rispettate in qualsiasi momento e da chiunque. Ci atteniamo al principio delle pari opportunità.

Pertanto, Siem Fusani non discrimina nessuno, a prescindere da:

- origine, provenienza e nazionalità;
- credo religioso e visione del mondo;
- coinvolgimento in attività politiche o sindacali;
- sesso e orientamento sessuale;
- età;
- disabilità;
- condizioni di salute.

È compito di tutti creare un clima di lavoro corretto e aperto. Non tolleriamo pertanto dichiarazioni o atteggiamenti che possono suscitare ostilità e aggressività nei confronti dei nostri colleghi, partner commerciali o clienti. Siem Fusani vieta qualsiasi forma di molestia o intimidazione.

Privacy di ogni persona.

Una collaborazione basata sulla fiducia presuppone anche il rispetto e la tutela della privacy dei nostri dipendenti, partner commerciali e clienti, sia nei rapporti interpersonali sia nell'uso e nel trattamento delle informazioni. Pertanto, raccogliamo, trattiamo e utilizziamo i dati personali solo nella misura consentita dalle leggi, dalla normativa e dai nostri regolamenti interni.

Conserviamo i dati personali in modo sicuro, prendendo le dovute precauzioni per evitarne l'uso non autorizzato.

Etica e tutela del lavoro.

Siem Fusani garantisce la sicurezza e la tutela della salute sul posto di lavoro, nel rispetto delle normative locali e nazionali vigenti, quale standard minimo. Creiamo condizioni di lavoro che sono fonte di stimolo e motivazione. Vogliamo creare un ambiente di lavoro che permetta di conciliare vita professionale, familiare e privata.

Lavoriamo in un clima di fiducia e collaborazione con tutti i dipendenti, con i rappresentanti dei lavoratori e con i sindacati, puntando ad instaurare un giusto equilibrio tra gli interessi economici dell'azienda e gli interessi dei lavoratori. Anche in caso di contrasti ci proponiamo di creare insieme e conservare una solida base per una cooperazione costruttiva.

Svolgiamo le nostre mansioni con dedizione, motivazione e spirito di squadra. Ci assumiamo la responsabilità per le nostre azioni e lavoriamo in modo scrupoloso ed efficiente.

Vogliamo imparare dagli errori, ma per farlo è indispensabile prima ammetterli. Ci attendiamo e incoraggiamo anche la segnalazione di errori e comportamenti scorretti, in modo da poter scongiurare insieme danni ai nostri dipendenti e all'azienda stessa.

Rispettiamo i beni e il patrimonio dell'azienda.

Trasparenza, legalità ed equità.

Una collaborazione responsabile presuppone decisioni trasparenti e condivisibili, perché solo le decisioni trasparenti e condivisibili vengono accolte positivamente. Anche in caso di controlli ed ispezioni diamo priorità alla trasparenza e trattiamo gli interessati con imparzialità.

Reagiamo ai comportamenti scorretti coerentemente con misure proporzionate e condivisibili.

Siamo per la concorrenza leale e rispettiamo le leggi.

Ci impegniamo a garantire la concorrenza leale nei mercati e rispettiamo le leggi a tutela della concorrenza. Da noi sono vietati gli accordi illegali e le pratiche concordate.

Manteniamo riservate le informazioni confidenziali e riservate dei nostri concorrenti, partner commerciali e clienti.

Regalie, atti di liberalità e inviti

Noi dipendenti di Siem Fusani non possiamo sollecitare, chiedere o pretendere né per noi stessi né per altri, regalie o altri atti di liberalità, inviti, servizi personali o favori da partner commerciali o clienti.

Rifiutiamo eventuali regalie, altri atti di liberalità o inviti da partner commerciali o clienti quando questi benefici, in virtù del loro valore, possono influenzare le nostre decisioni o dare l'impressione di influenzarle.

Accettiamo sconti ed altri trattamenti di favore offerti dai partner commerciali solo quando sono garantiti a tutti i dipendenti della Siem Fusani.

